

## “新八级工”在企业 ⑥

“新八级工”制度进一步完善了技能人才成长通道、提升了待遇水平,让技能人才的职业声望和社会地位水涨船高——

## 开启技能人才“黄金时代”

本报记者 王维砚

9月26日起,本报推出“‘新八级工’在企业”系列报道,派出多路记者赴江苏南京、浙江杭州、安徽合肥、上海、重庆等地,深入“新八级工”职业技能等级制度试点企业进行蹲点采访。

从报道中看到,技能人才成长“天花板”在被打破,“工人明星”效应充分释放,技能人才走向广阔新天地,职工创效热情被充分激发,“大国重器”有了更强人才支撑……也看到了“新八级工”制度在职工、企业、行业、社会中产生的积极效应。

“新八级工”制度落地半年有余,这项事关2亿技能劳动者的制度将产生哪些深远影响?如何更好地推动这项制度落地落实,让技能人才尽享政策红利?《工人日报》记者采访了有关专家。

## 重塑工人荣光

近一段时间,庞士宝、李忠敬、邵桐龄3位工匠获评全国首批首席技师的消息在淮河源控股集团的6万余名职工中间“激起千层浪”。看到身边的高技能人才冲破职业“天花板”,还能拿年薪,工人们纷纷感叹:技能人才的“黄金时代”来了!

随着“新八级工”制度的落地推开,类似这样的“新八级工”效应,正在更多的企业、工厂上演。

“此前,技能人才成长的‘梯子’整体偏低,‘新八级工’制度增设的特级技师、首席技师,解决了高技能人才向上晋升难的问题。”中国劳动和社会保障科学研究院研究员童天指出,五级变八级,改变的不仅是数字,也为技能人才与专业技术类、管理类等其他人才序列的横向衔接提供了更大空间。

## 阅读提示

“新八级工”制度承载着人们对于重塑工人荣光的期待,在推行中备受企业欢迎。要推动“新八级工”制度在更大范围内落地生根,需要进一步细化制度举措,推动该制度与企业原有制度更好地衔接,让更多企业、技能人才受惠。

2018年以来,国家接连发布《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见(试行)》《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》两份文件,为技能、技术人才职业发展横向贯通搭建“立交桥”。目前,浙江、甘肃、湖北等地已先后评出一批“工人教授”,工程师参加技能等级认定的也不在少数。

纵向加强,横向贯通的“新八级工”制度,不仅极大拓展了技能人才的职业发展空间,激发了他们学技能的积极性,更有助于提升技能人才的待遇水平。

“新八级工”制度明确,特级技师比照正高级职称人员享受同等待遇,首席技师薪酬待遇可参照高管确定。“这让技能人才有了明确标尺,便于企业在工资分配中参考和落实。”中国职工教育和职业培训协会学术委员会副主任崔秋立告诉记者,“新八级工”制度树立了“多劳者多得、技高者多得”的价值导向,能真正体现技能的含金量。

“新八级工”制度承载着人们对于重塑工人荣光的期待,在推行中备受工人欢迎。在受访专家看来,畅通成长通道、提高待遇水平后,技能人才在劳动力市场的议价能力提升,职业声望和社会地位自然会水涨船高。

## 夯实制造强国人才地基

今年全国两会期间,一位全国人大代表倡议年轻人“多进工厂、少送外卖”的建议,

冲上热搜。这背后体现的是制造业技工短缺的焦虑。

一组数据让这份焦虑更为直观:2020年我国制造业人才缺口2200万;人社部近日发布的2022年第三季度全国“最缺工”100个职业排行中,39个属于生产制造类职业。

高质量发展呼唤数以亿计的新型高技能人才,培养和打造高素质技能人才队伍已成为一道必须跨过去的坎。近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于新时代高技能人才队伍建设的意见》也明确提出目标任务——到“十四五”时期末,技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技能人才的比例达到1/3。

在童天看来,“新八级工”制度的出台,正是在为技能人才的高质量发展赋能,为制造强国、技能强国夯实人才地基。

童天解释说,伴随智能制造、数字化生产浪潮的兴起,一线生产正从批量生产向定制生产、模块化生产转型,淘汰传统技能的同时,也催生了新技能,对技能人才的能力构成提出了更高要求。

“知行兼具,一专多能,创新创造。”童天用几个关键词为新时代高技能人才“画像”。

记者在采访中也发现,获评特级技师、首席技师后,高技能人才拥有了更广阔的舞台,随着参与创新的层次和水平不断提升,也为企业创造了更大价值。

中国人事科学研究院研究员范巍表示,“新八级工”制度进一步落地实施后,随着技能人才队伍的发展壮大,有利于提升劳动生

产率,助推企业实现高质量发展,也有利于促进高技能人才合理流动,让更多“隐形冠军企业”的出现成为可能。

## 制度落地的关键在企业

从试点情况看,企业是使用和评价技能人才主体,“新八级工”制度落地的关键也在企业。

记者在采访中发现,这一全新的技能人才评价制度,在落地过程中也遇到了一些具体问题。比如,一些技工院校、职业院校的毕业生,在校期间已经获得技能等级,入职后能否得到企业的认可?新制度和企业原有的技能人才评价制度如何进行衔接?企业在自主评价技能人才时,如何保证技能等级证书的含金量不打折扣?

受访专家认为,技能人才成长成才的顶层设计已经形成,如何进一步细化制度举措,是“新八级工”制度在更大范围内落地生根的关键。

“技工教育、职业教育,要植根于企业、产业。”童天表示,技能人才培养和评价要以用为本。他建议,技工院校、职业院校进一步深化校企合作,将国家职业标准、企业评价标准,运用于人才培养实践,通过校企联合方式对学生技能评价。

记者在采访中还了解到,在“新八级工”制度落地过程中,一些企业仍然使用件数和计算工作时长的方式计薪,技能水平的高低并没能反映在工资条上。

受访专家坦言,实现技能等级与收入待遇挂钩,确实是难点问题。在一些企业,技能水平高低对企业产出的影响不明显,实际也反映出企业仍处于低质量发展阶段。但人才培养要算长远账,不愿意在育才上投入反映了一些企业家在认知上的局限,“人才培养投入和企业之间,并非此消彼长的关系,而是水涨船高的关系”。



## 办好“暖”民心的事

天寒最是回暖时。随着北方一些地区寒意渐浓,不少地方陆续迎来开栓供热。供热是冬季北方地区的民生大事,凝结着民生之盼,也是检验各级政府部门保障民生工作成效的试金石。

新华社发 朱慧卿作

## 国家职业分类大典标注134个绿色职业

构建完善绿色职业体系,推动绿色发展

本报讯(记者王维砚)日前,人社部颁布2022年版《中华人民共和国职业分类大典》(以下简称《大典》),新版《大典》延续了2015年版《大典》标识绿色职业的做法,共标识134个绿色职业,约占职业总数的8%。

据悉,1999年,我国颁布第一部《中华人民共和国职业分类大典》,对社会职业进行系统划分与归类。野生植物保护员、废气处理工等绿色领域的职业被列入大典,但未做职业标识。

2015年版《大典》在充分考虑我国社会转型期社会分工特点,借鉴国际先进经验的基础上,对具有“环保、低碳、循环”特征的职业活动进行了研究分析,将部分社会认知度较高、具有显著绿色特征的职业标识为绿色职业(标识为L),这是我国职业分类的首次尝试。2021年,我国启动《大典》第2次修订工作,并于今年9月颁布2022年版《大典》。

2022年版《大典》结合社会职业发展实际状况,对绿色职业进一步丰富和完善。新版《大典》中绿色职业涉及节能环保领域17个,清洁生产领域6个,清洁能源领域12个,生态环境领域29个,基础设施绿色升级领域25个,绿色服务领域45个,基本覆盖了绿色生产生活与生态环境可持续发展各个方面。

有关专家表示,绿色职业体系的构建与完善,反映了我国绿色发展政策实践向纵深推进,对于增强绿色职业从业人员的社会认同度、促进就业创业、引领职业教育培训改革、推动经济高质量发展等,都具有重要意义。

## 青海工伤保险压缩时限“快速办”

本报讯(记者邢生祥)今年以来,青海及时聚焦群众反映的工伤保险业务经办高频事项问题,开展主动办、快速办、随时办、上门办,使企业职工办事跑腿越来越少、材料越来越简、时限越来越短、体验越来越好,持续减轻企业群众办事负担,着力推动工伤保险经办服务提质增效。

针对工伤保险信息系统医疗费用审核模块中自费扣除部分显示“不明显、不直接”问题,青海省社保局自觉整改“主动办”,及时梳理和查摆信息系统全流程模块,安排专人跟进督促,在1周内快速完成信息系统模块优化工作,实现工伤职工工伤医疗报销自费扣除药品名称、费用等信息在系统结算单上显著标识,确保参保企业、群众“看得懂、算得清”。

为压缩时限“快速办”,青海简化流程提效能,解决工伤保险一次性医疗补助金申领时限较长的问题。通过开展社保公共服务事项“快办行动”,清理事项、精简流程、压缩时限,加大信息系统优化整合力度,让信息“多跑路”、让群众“少跑腿”,持续压缩经办服务平均时限,为参保企业带来高效、便捷的服务体验。

## “北京普惠健康保”升级上线

本报讯(记者甘哲)2023年度“北京普惠健康保”于11月1日正式上线、开放投保,投保期截至12月31日。产品保费仍为195元/年,最高保额300万元,为参保人提供医保目录内自付、目录外住院自费、国内外特药三重保障。

为促进多层次医疗保障有序衔接,积极发展商业医疗保险,北京市医保局立足百姓实际需求,指导保险公司本着普惠利民原则,进一步优化升级“北京普惠健康保”产品保障方案,持续完善北京市多层次医疗保障体系。据悉,2023年度“北京普惠健康保”是北京市唯一的城市定制型商业补充医疗保险,是多层次医疗保障体系的重要组成部分,具有较高社会属性,可有效减轻参保人高额医疗费用负担。

即日起,北京市城镇职工基本医疗保险参保人可使用医保个人账户资金为本人购买“北京普惠健康保”;12月1日起,在医保账户完成共济对象备案(可在医保公共服务平台或各区医保经办机构办理)后,可使用医保个人账户余额为可以享受北京市基本医保待遇的配偶、父母及子女参保缴费,一人可为全家参保缴费。

## 深圳构建“15分钟公共就业服务圈”

本报讯(记者刘友婷 通讯员张俊杰)近日,深圳市出台《健全公共就业服务制度工作方案》(以下简称《方案》),推出推动人力资源服务业高质量发展、加快公共就业服务标准建设、打造全市人力资源综合服务生态等8大举措。预计到2025年底,基本建成覆盖全民、贯穿全程、辐射全域的全方位公共就业服务体系。

《方案》在现有公共服务平台基础上进行全面优化,全市所有街道普遍设立公共就业创业服务专区,针对重点服务对象免费提供职业介绍、职业指导等服务。各街道可依托社区(党群服务中心)等各类载体,开展就业政策宣传咨询、招聘岗位信息发布等活动,逐步构建起“15分钟公共就业服务圈”。

深圳市人社局就业促进与失业保险处负责人表示,《方案》鼓励社会力量多方参与服务,街道(社区)可通过购买服务等方式,广泛动员人力资源服务机构、社会公益组织等市场机构和社会力量提供专业化、个性化、精细化的就业服务。丰富政银社会化服务合作模式,扩大服务渠道,构建公共就业服务多元供给机制。



## 银耳朵朵绽放致富花

10月26日,在山东省惠民县银丰食用菌种植专业合作社,村民在整理烘干的银耳。

近年来,山东省惠民县引导农民因地制宜发展食用菌产业,全县银耳等菌类作物年产量达16.8万吨,培育龙头企业15家,带动当地群众增收致富。

新华社记者 范长国 摄

南京职工疗养院做优“工”字号,让劳模职工“疗有效、休有乐、养有方”——

## 牛首山下,悦享休养时光



本报记者 黄洪涛 本报通讯员 赵刚

“一进来,有种世外桃源的感觉。绿树成荫,空气清新,院子里飘荡着桂花香。工作人员帮我们拿行李、办入住,非常热情。”10月22日,来南京职工疗养院(以下简称南疗)参加疗休养活动的毛再华对这里的服务赞不绝口。

古都南京西南郊,秦淮河畔,牛首山下,全国劳动模范疗休养基地——南疗就坐落于此。这座占地82.6亩的疗养院,建筑面积3.66万平方米,院内欧式建筑典雅庄重,风景如画。

在这里,特色服务让劳模职工“疗有效、休有乐、养有方”,悦享休养时光。

## 真心服务“圈粉”劳模

“在这里疗休养的1周是一段美好的回

忆。”新疆克州劳模阿布都热合曼·吐尔洪是第一次来南京。他告诉记者,“通过南疗安排的精品疗休养路线,我参观了牛首山、金陵小城,游览了‘桨声灯影里的秦淮河’,收获满满。”

秉承“疗有效、休有乐、养有方”理念,结合周边丰富的旅游资源,南疗专门开辟了红色教育、大国工业、现代农业、高等学府、民国风情、亲近自然等10余条特色疗休养线路,将牛首山、秦淮河、总统府、明城墙等南京著名景点囊括其中,让劳模职工畅游金陵、放松身心。

“担心我们吃不习惯,疗养院还特地为我们准备了馕、羊肉串等家乡美食。”阿布都热合曼·吐尔洪说。他希望能有机会带家人朋友一起来南疗看看。

“在这里我度过了一次难忘的生日。”常州市劳模陆忠华疗休养的第二天,正好是他的生日,“工作人员给我准备了蛋糕,大家一起为我庆生,既惊喜又感动。”

南疗相继推出欢迎(送)会、生日会、健康讲座、八段锦晨练、联谊晚会、岗位故事分享会等特色活动,为前来疗休养的劳模职工送

健康、送文化、送服务,“圈粉”无数。

## 做优“工”字号,拓展新项目

“想不到南疗还有农场,周末可以带孩子来采摘,吃烧烤了。”在疗休养的同时,毛再华还在南疗的农场体验了采摘乐趣。

为了拓展经营项目,去年以来,南疗开辟出附近的大片荒地,种植西瓜、香瓜、山芋、花生、玉米等农作物,将其打造成“假日农场”。同时,开发烧烤音乐广场、水上乐园等项目,提供特色游玩服务。这些新项目为疗养院带来了更多客源,创收效果明显。

坚持公益性服务性方向,实现社会化市场化运作,南疗在摸爬滚打中逐步成长,从无到有、从有到优,逐步探索出一条适合自身的发展路径。

南疗副院长王长虹告诉记者,在坚持做好主责主业、努力做优“工”字号项目、稳健做实做精疗休养业务的同时,南疗结合自身特点和优势,不断拓宽经营项目,稳定老客源、开发新客源,通过社会业务反哺疗休养业务,以此实现社会效益和经济效益的双赢。

新冠肺炎疫情发生以来,得益于这种“两

条腿走路”的经营模式,南疗在疗休养业务骤减的情况下,营业额、利润额仍稳步上涨,实现国有资产保值增值。

## 硬件软件两手抓

走进南疗,5栋各具风情的别墅小楼依景而建,每栋别墅都能观景,尽览山水秀色。楼内客房、餐厅、会议室、康体娱乐、体检中心等设施齐全,能够满足劳模职工休养、康复治疗、健康管理等服务需求。

眼下,南疗正着手对院内部分老化设施进行翻新、改造。

“我们坚持硬件、软件两手抓。”王长虹介绍说,南疗在推动基础设施提档升级的同时,不断完善组织管理体系,持续加强团队建设,提升服务保障水平。

在全国总工会2021年度劳动模范疗休养基地考核评估中,南疗获评优秀等级。