

“新八级工”在企业④

江南造船评出一批特级技师、首席技师,对“塔尖”技能人才委以重任,帮助企业
企业在创新攻关中攀上新高度——

“大国重器”有了更强人才支撑

本报记者 裴龙翔

今年1月14日,陈景毅和多位技能人才一道,从人力资源和社会保障部(以下简称人社部)与中国船舶集团有限公司(以下简称中船集团)相关负责人手中接过了我国首批特级技师证书。

对于这本蓝底黄字的证书,陈景毅格外珍惜:“这是对我技能水平的认可,也为我的职业生涯翻开了新篇章。”

时间回溯到2021年9月,人社部启动特级技师评聘试点工作,为“新八级工”职业技能等级制度探路。求才若渴的中船集团迅速“上新”企业版《职业技能等级认定管理办法》,成为国内首批特级技师评聘试点单位。

不久,陈景毅等80名高技能人才获评全国首批特级技师。

不仅如此,陈景毅还被中船集团旗下江南造船(集团)有限责任公司(以下简称江南造船)聘为首席技师。

在陈景毅和工友们感叹技能之路越走越宽广的同时,企业也看到,随着“新八级工”职业技能等级制度的持续推进,“大国重器”有了更有力的人才支撑。

工人们有了新目标

1990年进入江南造船成为焊工后,陈景毅真切体会过技能等级提升带来的荣誉感和获得感。由于在生产一线和技能竞赛中表现出色,几年时间,他就晋级为高级工,工资也跟着水涨船高。

这份技高者多得的荣光,一直到本世纪初,都让陈景毅收获着“稳稳的幸福”。“当时,我已经是高级技师,每月工资能拿到七八千元。那时新入职的大学生,每月工资不过两千多元。”他说。

后来,这份荣光渐渐暗淡了。在此前的“五级工”职业技能等级体系中

阅读提示

和徒弟一起成为国家首批特级技师后,陈景毅和工友们感到,技能之路越走越宽广。他所在的江南造船公司也看到,“塔尖”技能人才对“大国重器”提供了更有力的人才支撑。眼下,越来越多的青年技能人才涌向制造企业,用行动回答“李斌之问”。

达到“满级”后,尽管陈景毅不断在重点型号上攻坚克难,为企业创造价值,但是技能水平、创新能力却在薪酬待遇上得到明显体现。

陈景毅曾遭遇的“成长之惑”,同样困扰着他的徒弟们——这些在技能赛场上争金夺银获得成长“加速器”的青年技能人才,对于冲破成长“天花板”的愿望更加强烈。

事实上,在成为特级技师评聘试点企业之前,江南造船也在探索为技能人才成长搭建“新台阶”——从1.8万名技能人才中,选聘出3名首席技师,陈景毅也是其中之一。但是“万里挑一”的概率还是让不少技工感到晋级希望渺茫。

随着陈景毅和徒弟陈宜峰获评全国首批特级技师,以及“新八级工”职业技能等级制度正式出台,江南造船的技能工人们有了新目标。

中船集团人力资源相关负责人介绍,在特级技师评聘试点中,集团建立完善了“技能等级路线、专家培养路线、荣誉提升路线”三通道并举的技能人才发展体系,明确特级技师“塔尖”人才定位,带动技能队伍梯次发展。

“未来,企业准备在电焊、装配、钳工和其他主体工种中全面推广首席技师,让年轻人的职业发展更有奔头。”江南造船培训主管曹刚告诉记者,随着“新八级工”职业技能等级制度在企业的进一步落地,技能人才成长空间将更加广阔。

“大国重器”有了更强人才支撑

成为“塔尖”技能人才后,陈景毅在生产一线有了新动力和新方向。

根据江南造船的有关规定,陈景毅这样的首席技师需要“瞄准行业一流”,在论文发表、公司重点产品制造工艺和技能标准编制、集团公司重大项目(工程)研制生产等方面达到相应要求。

与此同时,他还要作为主要负责人开展技术攻关,并接受年度考核。

“高技能人才带头立项攻关,为企业制造‘大国重器’提供了更有力的人才支撑。”江南造船工会工作部生产宣教室主任应俊向记者讲述了我国第一艘自主建造极地科考破冰船——“雪龙2”号的“破冰”故事。

当时,厚度超高、结构密、应力集中的破冰刀与外板连接处的焊接成为技术难题,国内没有此类材质的焊接先例,是陈景毅带领团队展开攻关,创新采用“同人数、同参数、同速度”的“三同”分段淬火退焊工艺,仅用27天就为“雪龙2”号装上了“钢牙”。

“高技能人才除了手上有绝活绝招,理论水平、能力构成也需要不断升级。”陈景毅告诉记者,此前在“雪龙2”号焊接中取得的突破,正是基于自己丰富的知识储备和复合的技能构成。眼下,52岁的陈景毅,在材料热处理、焊接工艺学等方面仍在不断充电。

在陈景毅看来,技能人才和技术人才的融合趋势越来越明显。在他领衔的技能大师工作室里,除了高技能人才,还有几位成员是工程师。

在江南造船,有陈景毅的这样一段佳话:“每一艘江南重点舰船里都能找到‘陈氏焊缝’,每一个焊接难题里都有一个‘陈氏焊工’。”应俊表示,今后江南造船将承担更多的首制船和高附加值船舶制造任务,企业也

期待陈景毅这样的“塔尖”技能人才,帮助企业
企业在创新攻关中攀上新高度。

“李斌之问”有了时代答案

2008年,江南造船整体搬迁至长兴岛后,全三维建模、数字化加工组立、超大总段组装等世界上最先进的造船技术陆续得到广泛应用。十几年间,这些新技术的应用让企业实现了许多“零的突破”。

“从图纸变成产品,最终还是要靠高水平的技能人才来实现。”在江南造船科技委主任胡可一眼里,新技术的落地生根直至开花结果,都与高技能人才队伍密不可分。

胡可一介绍说,企业对主体工种的培训每年开班,冷门工种2~3年滚动开班,实现工种培训全覆盖,年末还会调研培训需求,不断更新技能等级培训的教学大纲。目前,该企业具有技能等级人数占比超过65%,高技能人才占比突破26%。

“在造船企业,想要成为高技能人才需要持续的积累。”在陈景毅看来,随着“新八级工”职业技能等级制度在企业的推进落地,技能人才的成长时间线被拉长,有助于让更多技能人才安心留在制造企业。

江南造船人力资源相关负责人表示,企业将聚焦船舶行业特有工种和复合型技能人才培养要求,打破“唯学历、唯身份、唯年龄、唯成果”的评价标准,为技能人才职业发展畅通道、提待遇。目前,企业已经安排首席技师享受企业中层管理人员待遇水平。

“明天谁来当工人?”已故著名全国劳模、上海电气液压气动有限公司液泵厂数控工段长李斌,曾在中国制造转型的关键阶段提出了著名的“李斌之问”。斯人已逝,但这一追问依旧振聋发聩。

据介绍,如今,在李斌曾经工作和生活过的黄浦江畔,越来越多的青年技能人才正涌向江南造船这样的制造企业,为铸造更多“大国重器”贡献力量,用行动回答“李斌之问”。

国家医保局:暂未考虑将种植牙纳入医保

种植体、牙冠、医疗服务等价格治理措施将在各省陆续落地

本报讯(记者王维砚)日前,国家医保局发布《对十三届全国人大五次会议第6184号建议的答复》,针对将种植牙纳入医保支付范围的建议给出答复。国家医保局表示,当前我国基本医疗保险制度立足于保障参保人的基本医疗需求,种植牙属于更高层次的医疗需求,暂时未考虑将种植牙纳入医保支付范围。

国家医保局表示,目前,国家层面采取排除法规定了基本医疗保险不予支付费用和支付部分费用的医疗服务项目范围,明确当前固定义齿、活动义齿等基础的缺牙修复治疗不属于医保基金支付范围。另外,由于我国当前基本医疗保险制度主要立足于“保基本”的功能定位,相较于固定义齿、活动义齿等,种植牙属于更高层次的医疗需求,将其纳入医保报销既不符合“保基本”定位,也不符合公平性、合理性原则和待遇清单相关要求。因此,从现阶段医保制度整体发展需求、群众疾病治疗需求以及医疗保险基金筹资水平和抗风险能力来看,暂时还没有能力将种植牙纳入医保支付范围。

记者注意到,早在2021年9月22日,国家医保局在回复《关于规范种植牙材料费用,并将其治疗和服务费用纳入医保的建议》时就明确表示,根据规定,各省(区、市)对眼镜、义齿、义眼等器具均不纳入基本医保支付范围。

尽管种植牙暂时无法进入医保支付范围,但规范种植牙医疗服务收费、种植牙耗材集中带量采购等解决“种牙贵”痛点的举措已经提上日程。

9月8日,国家医保局发布《关于开展口腔种植医疗服务收费和耗材价格专项治理的通知》,明确三级公立医疗机构常规种植牙医疗服务价格原则上不超过4500元,同时,明确由四川省医保局牵头组建种植牙耗材省际采购联盟,各省份均应参加。

9月22日,口腔种植体系统省际联盟集中带量采购办公室已发布《口腔种植体系统省际联盟集中带量采购公告(第1号)》,明确采购品种、企业资质、医疗机构范围、采购周期、采购规则等信息。

据悉,种植体、牙冠、医疗服务等各项价格的治理措施将于2022年12月至2023年3月在各省陆续落地实施。

国家医保局在答复中也表示,未来我国将建立健全医用耗材医保准入管理体系,逐步完善医用耗材医保支付管理,及时将符合条件的医用耗材和医疗服务项目纳入医保支付范围,更好地满足患者就医需求。

青海为221户企业发放扩岗补助金

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省社会保险服务局(以下简称社保局)获悉,青海加大助企纾困一揽子政策落实力度,扎实推进一次性扩岗补助资金发放工作,充分发挥失业保险助企扩岗作用,鼓励企业积极吸纳高校毕业生就业。截至目前,青海已为221户企业发放补助资金258万元,惠及1722名高校毕业生。

据悉,青海采取“免申即享+批量直发”经办模式,变企业找政策为“政策、资金、服务找企业”,实现“免跑腿、免申请、免填表”,依托失业保险信息系统,精准筛选符合政策条件的企业名单,按企业每招用1人补助1500元标准,点对点向企业发放一次性扩岗补助资金,让企业早受益,进一步激发企业招录高校毕业生的活力。

此外,青海社保局统一测算资金,消除资金申请一级一级往上报的痛点,破除各级比对数据的堵点。在整个发放过程中,省社保局统一调度发放进度,压缩发放时限。

深圳工伤预防项目申报聚焦新业态

本报讯(记者刘友婷 通讯员蔡芳模)为减少工伤事故伤害和职业病危害,近日,广东省深圳市人社局印发《关于发布2023年度工伤预防重点领域和项目申报指南的通知》,启动工伤预防项目申报。据了解,本次申报将聚焦“三个突出”,即突出重点行业,将制造业、租赁和商务服务业、建筑业等5个行业纳入项目申报范围;突出重点领域,将新业态从业人员较多的出行、外卖、即时配送和同城货运等领域纳入项目申报范围;突出工伤预防特色,明确项目申报内容范围。

此次项目申报实行全流程网办、不见面审批和零跑腿服务,将按照相关规定对申报项目进行初评和评审,并对项目过程实行全程检查、全程跟踪、全程问效。符合条件的行业协会和大中型企业可以申请工伤预防宣传项目、培训项目各1个。工伤预防项目所需经费从工伤保险基金列支,面向行业协会和大中型企业开展的工伤预防培训项目,最高预算金额分别为70万元/个、20万元/个,工伤预防宣传项目最高预算金额15万元/个。

北京顺义出台20条措施稳就业

本报讯(记者赖志凯)北京市顺义区近日出台《关于全力做好稳就业保就业工作的若干措施》(以下简称《若干措施》),包括7大项20条新举措,围绕“提标、扩面、挖岗、增效”,在帮助企业稳岗扩岗、提升劳动者职业技能、助力创新创业带动就业等方面强化政策扶持力度、精准发力。

《若干措施》增强了政策享受主体的精准性,突出了区域化政策的创新性,努力打好稳就业保就业组合拳。特别是加强了重点企业、重大项目、重点工程,在成立、建设初期或扩建时期优先招用本区劳动力,根据招用规模按照每人3000元~7000元不等的标准享受一次性培训奖励,最高奖励100万元。

据介绍,下一步,顺义区将深入细致解读政策内容,确保让群众应知尽知、应享尽享,切实做好政策落实落地的“最后一公里”,让政策红利及早惠及市场主体和广大群众,促进全区城乡劳动力实现更加充分和更高质量就业。

应急演练保道路安全

10月14日,中铁七局北京地铁12号线09标安华桥车站2号施工场地,北京市轨道交通建设管理有限公司第四项目管理中心、北京市城市道路养护管理中心、中铁七局北京地铁12号线09标项目部三方联合开展路面塌陷应急演练活动。

活动中,各场景模拟贴合实际,警戒疏散、医疗救护、应急抢险等小组集结迅速,为实现“统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效”的应急管理制目标和完善救援预案体系、处置程序提供了经验,进一步提高了相关人员的安全防范意识。

本报记者 刘金梦 摄



桂林工人疗养院打造山水文化之旅、民族风情文化之旅、红色文化之旅和中医养生文化之旅,赢得“五星好评”——

推开窗,就看见一幅美丽的山水画



本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 蒋少莹

“快来‘花园驿栈’看看,这里还有烧烤小吃呢。”10月9日晚,刚结束第一天疗养行程的刘智欣对一起来疗养的同事说。她们是来自广西医科大学第一附属医院的医务人员,正在桂林工人疗养院参加2022年广西赴沪抗疫人员疗养活动。

群山环抱、鸟语花香的桂林工人疗养院位于桂林万福休闲旅游度假区核心区,始建于1953年,后重新选址恢复建院,于1985年1月开门迎客。近年来,桂林工人疗养院打造特色疗养文化之旅,用优质服务赢得疗养职工的“五星好评”。

突出特色,疗休并重

“一整天的行程很放松。”刘智欣说,行程安排恰到好处,既能领略到“甲天下”的山水风

光,又能在疗养院内享受疗养的休闲宁静。

“我们充分发挥桂林国际旅游城市的区位优势,打造山水文化之旅、民族风情文化之旅、红色文化之旅和中医养生文化之旅,擦亮‘家’品牌。”桂林工人疗养院院长王继梅介绍说。

据悉,疗休养期间,劳模职工不仅可以欣赏山清水秀、洞奇石美的桂林山水精华,还可以沉浸式体验打油茶、打糍粑等少数民族美食制作活动,参与壮、瑶、苗少数民族舞蹈等具有桂北民俗风情的联欢活动。同时,还安排有参观红军长征湘江战役纪念馆行程,让劳模职工获得一场党史学习教育的精神洗礼。

劳模职工疗休养期间,有医务专员带领练习八段锦、舒筋活络,还邀请知名中医教授健康养生知识,传递“治未病”的中医养生理念。同时,可以体验壮药熏蒸排毒、瑶药治疗颈肩腰腿痛等特色理疗保健服务。

关注细节,真情服务

“疗养院给了我们无微不至的照顾和热情周到的服务,深表感谢”……这些年来,疗养院收到的感谢信、表扬信来自天南地北。其中,一封来自上海的感谢信让王继梅印象深刻。

2021年10月,桂林工人疗养院接待了来自上海的全国劳模疗休养团,胡国林就是其中的一员。活动结束后,他马上写了一封感谢信,几件小事让他对疗养院的服务赞赏有加。

刚到疗养院时,大家对桂林当地的油茶了解不多。胡国林清楚地记得,是疗养院的30号服务员向自己详细介绍了油茶的“前世今生”,“从历史起源到功效作用,讲得清清楚楚。”

第二件让胡国林难忘的小事发端于一个眼神。一次在餐厅吃饭时,怕热的胡国林下意识看了一眼中央空调,服务员立刻捕捉到了这个眼神,拿着遥控器走到他身边询问:“您是不是感觉有些热?温度要不要调低一些呢?”

胡国林在信中写道:“这些事情虽小,但足以体现疗养院员工的服务水平。”

“以劳模精神真心真情服务劳模职工。”王继梅介绍说,2020年以来,疗养院接待劳模、一线职工、技术工人疗休养15.54万人次,收到锦旗10面,感谢信、赠言等上百件。

拓展资源,服务社会

“住在疗养院,推开窗就看见一幅美丽的山水画。”桂林工人疗养院接待部部长骆秀芳