

“新八级工”在企业①

南钢公司的操作师评聘改革与“新八级工”制度不谋而合,其核心是畅通技能人才成长通道——

“天花板”被打破之后

本报记者 黄洪涛 王伟

近日,两位一线工人获评江苏省首批特级技师的消息,在这座位于古都南京、有着60余年历史的老钢厂——南京钢铁股份有限公司,犹如石子投湖,激荡起层层涟漪。

今年4月初,江苏省评选产生首批29位特级技师,南钢职工张红军、孙秀华位列其中。

南钢党委书记、董事长黄一新告诉《工人日报》记者,自产业工人队伍建设改革以来,南钢公司内部创新搭建了一套操作师评聘体系,与当下被称为“新八级工”制度的职业技能等级制度改革思路不谋而合,核心是畅通技能人才成长通道,提高技能人才的待遇水平。

透过“新八级工”制度改革,这家特大型钢企里的1万多名一线工人,看到了在技能之路上一直走下去的美好未来。

“只要想走,前面一直有路”

职业“天花板”过低,导致很多一线工人早就遭遇了“成长的烦恼”。今年42岁的张红军和51岁的孙秀华都曾为此困惑过。

2001年,张红军来到南钢成为一名转炉炼钢工,在日复一日紧张的炉前作业中,他练就了精准掌握出钢时间的“火眼金睛”,并在技能比武中脱颖而出。2010年,因为在全国技能竞赛中的出色表现,30岁的张红军破格获评高级技师。

也是在2010年,39岁的孙秀华顺利通过职业技能等级考试,成为高级技师。1996年进入南钢带钢厂工作的孙秀华,几乎干遍了厂里的各个主要岗位,积累了丰富的现场操作经验,不仅3次在技术比武中获得第一名,还带出了一批年轻徒弟。

同时在“五级”职业技能等级体系里“登顶”,两人欣喜之余,也不免思索下一步,“距离退休还有好多年,以后的职业之路该如何走?”“他是厂里技术最牛的工人,但工人的晋升通道太窄了,除非转管理岗位当领导,不然技能晋级已经没空间了。”同事张子琴

今年3月,人力资源和社会保障部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,明确企业可向上增设特级技师和首席技师,向下增设学徒工,将原有的五级技能等级延伸为八级,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列,并建立与之相匹配的岗位绩效工资制。

这项事关全国2亿技能劳动者人才发展通道,提高其待遇水平,优化其成长环境,也曾为孙秀华鸣不平,“像他这样一直在一线干,太吃亏。”

随着“新八级工”制度的落地,技能人才的成长“天花板”被打破,像张红军、孙秀华这样的高技能人才不必转岗“挪位子”,踏踏实实和技术岗位上干,仍然有成长的空间和价值。

“两位技能大师评上特级后,我们都感觉更有奔头了。”95后转炉炼钢工范志远是张红军的徒弟,他坦言,师傅此前的职业困境也曾让他一度对走技能之路产生动摇。不过现在,他只是初级工的内心充满动力,中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师……在他的面前,有更高的技能成长阶梯等着他去攀登,“只要想走,前面一直有路”。

“新八级工”是复合型新工匠

在企业,工人变了,企业对工人的要求变了,对工人的评价和激励也应随之变革。

不止一位专家提到,“新八级工”制度的出台既体现了技能评价的时代进步,也反映了不同时代对技能人才要求的变化。

孙秀华的工种是工艺点检员,这曾是一个技术“吃重”、待遇“吃亏”的岗位。

“工艺点检员需要懂所有设备的装调运维,还要整天待在厂房里巡检,技能要求更高,工作时间也更长。”孙秀华坦言,“一开始

引导更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,为推动高质量发展夯实人才基础。

目前,“新八级工”制度已推出半年有余,我们选取“新八级工”制度试点企业中的典型代表,探寻这一技能人才评价制度在一线工人、企业、社会中产生的连锁效应,为提升工人岗位吸引力,重塑工人荣光寻找更多时代答案。即日起,本版推出“新八级工”在企业”系列报道,敬请关注。

——编者

我不愿意干这个活儿,这个岗位不直接搞生产,工资比一线操作工还要低一些。”不过为了生产大局,孙秀华还是扛下了这个重任。

为了解决技能水平与薪资待遇脱节的问题,不再让孙秀华这样的高技能人才“吃亏”,南钢探索建立了高技能人才津贴制度。“2016年,我被公司聘为高级操作师后,每月光津贴一项就有5000元。”孙秀华感叹,“技能价值终于体现在了工资条上。”

将工资薪酬与技能水平挂钩,实现多劳者多得,技高者多得,这也是“新八级工”制度改革的初衷之一。目前南钢正计划组织聘用特级技师,一旦被聘用,孙秀华的岗位津贴将达到每月8000元,待遇可以比肩企业管理层。

采访中,两位新晋特级技师都不约而同地提到了对“老八级工”的崇拜。

2004年,张红军曾在转炉车间1号炉设备改造现场,目睹了一位“老八级工”如何指导大家完成了超大型设备的一次性整体吊装,他大受震撼。这也成了激励他攀登技能“金字塔”的动力——成为像“老八级工”那样的顶尖工匠。不过,他更加明白,眼下智能制造生产设备来了,想要成为“新八级工”,需要具有复合技能。

孙秀华也在努力向着“新八级工”的目标攀登。7月1日起,南钢带钢厂的新厂房投入使用,一条条智能化、自动化生产线有序运行,工人们坐在总控室里“遥控”生产设备。生产线系统集成、现场管理、智能设备装调运维……孙秀华感到,自己需要“上新”的技能还有许多。

工厂里掀起“考级热”

南钢副总裁、工会主席黄旭才告诉记者,2015年前后,钢铁全行业亏损,当时南钢的日子也不好过。随着行业复苏和企业转型升级,近年来各项生产经营指标不断攀升,2021年,南钢实现利润总额64亿元,同比增长33%,这其中与工人技能水平的整体提升密不可分。

南钢人力资源部提供了一组数据:南钢现有5607人持有职业技能等级证书,其中,初级工1621人,中级工1147人,高级工2240人,技师526人,高级技师71人,特级技师2人,持证人数占比过半。

“职工队伍的整体活力被激发,企业竞争力提升了,效益好了,也愿意和职工一起分享红利。”黄旭才介绍说,以往,职工取得中级以上职业技能等级证书的一次性奖励标准为200元~1200元不等,今年全部提高至2000元,薪资级别也相应提档。

“特别是智能生产线投用后,明显感到高技能人才在数量上还是偏少。”黄旭才期待,在“新八级工”制度激励下,有更多高技能人才能攀上技能“金字塔”塔尖,助力企业在数字化转型中再上台阶。

今年,张红军经常在手机上看到关于“年轻人不愿进工厂”的消息。“不少人觉得在车间当工人苦脏累,其实在智能化生产车间,工人作业环境已经大大改善,发展机会、收入水平都很可观。”在张红军看来,对“当工人没前途”的刻板印象需要被刷新。

眼下,工厂里掀起“考级热”,范志远和身边的青年技工都在积极准备“技能考级”。对于张红军和孙秀华来说,他们除了继续向着首席技师的目标迈进,也要带领更多青年技工不断“向上走”。

全国养老服务机构和设施总数
已达36万个

党的十八大以来,我国完善养老服务支持政策,增强养老服务供给能力,补齐养老服务短板弱项,提升养老服务质量

截至2022年第一季度

全国养老服务机构
和设施总数达

36万个

床位812.6万张

资料来源:国家卫生健康委 新华社发(梁晨制图)

湖北248家“零工驿站”上线——

以前马路边“等活”,现在手机上“刷活”

本报讯(记者张琳 通讯员徐丹)近日,在湖北省宜昌市万达广场社区“零工驿站”,熊德福通过“湖北零工驿站”微信小程序“抢单”成功。从接到用工需求到上岗工作,仅用了17分钟。2个多小时后,完成工作的他领到了200元工资。搭载手机定位、附近岗位、驿站地图等功能的“湖北零工驿站”微信小程序,将全省248家线下“零工驿站”搬到线上,通过动态更新监控零工招工信息和从业信息,实现“一机在手,找工作不愁”。

据悉,“湖北零工驿站”微信小程序自7月上线后,湖北省注册用户数达2.2万,发布零工信息9.6万余条,服务零工超4万人次。

以宜昌市万达广场社区为例,该社区紧临商圈,周围有3468户居民,1400多家市场主体,依托线下“零工驿站”和线上“湖北零工驿站”微信小程序,短短两个多月,社区周边的空调清洗工、家政服务工就近灵活就业量就增加了20%,384个有灵活就业意愿的居民找到就业岗位,183家市场主体的591个长期和临时用工需求得到满足。

“推送的用工信息,都是根据我登记的信息定向发给我的。”襄阳市襄州区双沟镇梁咀村村民安付喜,有着丰富的墙面施工经验,自从“湖北零工驿站”微信小程序上线后,农闲时,他足不出户就能找到工作。

“下一步,我们将紧紧围绕打通用工需求的‘最后一公里’,推动‘零工驿站’向街道、社区和工业园区延伸,建立零工资源信息库,实现人力资源精准对接。”湖北省劳动就业服务中心城镇就业处相关负责人介绍说。

尽享“数字社保”服务 推出“社银适老服务示范点”

青岛发放“职工电子退休证”

本报讯(记者张琳 通讯员张晓明)“没想到,像我这样自己缴社保的灵活就业人员,也能领到退休证,而且在家门口就能享受到贴心服务。”不久前,领到“电子退休证”的山东青岛市民王先生感慨说。近日,青岛市人社局在全国率先发出基于电子社保卡“青岛市职工电子退休证”,同时,启用首批5个“社银适老服务示范点”。

据悉,青岛的老龄化、高龄化问题较为突出,企事业单位和灵活就业退休人员约有117万人。近年来,纸质退休证应用场景越来越少,且存在易丢失、需补办等诸多不便,为此,青岛市人社局推出免申即办的“电子退休证”服务。青岛企业退休人员登录“青岛人社”APP或“青岛人社”微信公众号,进入“社保卡”模块,选择“电子退休证”菜单,通过平台验证后就能获得“电子退休证”。“电子退休证”加载了个人基本信息、退休时间、养老金标准、养老金发放等情况查询,方便退休人员随时随地持证查询,尽享“数字社保”服务。

据介绍,此次青岛市人社局联合交通银行青岛分行打造的“社银适老服务示范点”,设有“适老爱心服务专区”,为老年人提供“到龄提醒”“退休帮办”“申领电子退休证”“举办荣退仪式”“协助养老认证”等专属“荣休”服务和“养老金融”方案。

“社银适老服务示范点”的设立主要是为提高退休人员特别是灵活就业退休人员的归属感和获得感,通过社银合作,开展多种形式的关爱活动,把适老服务送到群众身边。”青岛市社保中心工作人员介绍说。

青海提高工伤保险待遇水平

本报讯(记者那生祥)近日,青海省人社厅会同省财政厅印发的《关于调整工伤保险有关待遇的通知》中明确,青海省从2022年1月1日起,提高工伤津贴、生活护理费、供养亲属抚恤金待遇标准,同时调整省内住院治疗工伤伙食补助费标准。

青海工伤保险有关待遇调整标准具体为:一级至六级按月领取伤残津贴的工伤职工,每人每月增加240元。按月领取生活护理费的工伤职工,生活部分不能自理的,每人每月调整到2107元;生活大部分不能自理的,每人每月调整到2809元;生活完全不能自理的,每人每月调整到3512元。同时,青海对按月领取死亡职工供养亲属抚恤金的人员,每人每月增加100元。调整后实际领取金额低于每人每月1264元的,调整到每人每月1264元。职工在省内住院治疗工伤的伙食补助费,每人每天由15元调整到25元。

北京开展就业援助“暖心活动”

本报讯(记者赖志凯)8月,北京市启动就业援助“暖心活动”,截至9月中旬,全市已举办专场招聘活动60余场,采集发布就业岗位近2万个,帮助1.4万人实现就业。

据悉,北京市就业援助“暖心活动”以长期失业、困难家庭毕业生、残疾人等困难人员为重点服务对象,集中开展送岗位、送服务、送政策、送温暖等活动。全市各区开展就业摸底,挖掘企业用工需求,打造特色就业服务。其中,海淀区面向本区3539名就业困难人员,健全援助工作台账,利用线上平台征集岗位,开通电话专线、直通区工坐席,截至目前,已征集44家企业的2901个就业岗位;通州区构建“云端服务”特色服务体系,利用新媒体、短视频、公众号等渠道,组成“线上+线下+直播”就业新阵地,目前,发布各类岗位信息超10万个,累计浏览量超260万人次。

“硬科技创新”成大学生创业热词

2022年大学生微创业行动在京启动

本报讯(记者王维砚)打造水下机器人检测桥梁缺陷,用AI技术帮助残障人士网上“冲浪”……9月16日下午,在线上线下同时举行的2022年广发证大学生微创业行动启动仪式暨2021年成果发布会上,来自全国高校的60个微创业项目经过角逐,获得资金扶持150万元。过去7年,大学生微创业行动已累计有360个项目获得扶持基金700万元。

会上,扶持项目代表、北京理工大学博士生刘思宇介绍说,他和团队自主研发了一套AI赋能脑控智能轮椅系统,“希望未来能让更多瘫痪患者享受到科技带来的便利生活”。

和刘思宇一样,越来越多的大学生创业者将创新想法融入创业实践,“硬科技创新”成为大学生创业热词。这在启动仪式上发布的《2021年大学生微创业行动项目分析报告》中也得到证实。

这份《报告》分析发现,2021年度科技创新项目表现出强烈的技术倾向,项目涉及新材料、新能源、人工智能等领域,创业者均具有较强研发能力,能更好地将技术与市场需求“痛点”结合。

据悉,今年是开展大学生微创业行动的第8年,将重点关注扶持科技创新、乡村振兴等赛道,活动将继续征集扶持60个项目,给予扶持资金150万元。



种菜十年 带动村民增收致富

9月21日,在榆中祥龙蔬菜产销专业合作社冷库,王俊兰(左一)安排芹菜分拣事宜。10年来,合作社负责人王俊兰带动村民增收致富,合作社不仅盘活了农村抛荒地,还吸纳了周边300余名村民在合作社务工。

新华社记者 范培坤 摄

浙江省总工会工人疗养院打造特色养生疗养之旅“圈粉”职工——

西子湖畔,有个宾至如归的“家”

上新了
工人疗养院

本报记者 邹佩然 本报通讯员 周菁华

“本次疗养期间,得到了你们无微不至的关心和照顾,在为期13天的时间里,我们深深感到,你们管理有方,热情周到,菜品美味……”“短短半个月,你们的服务让我们非常感动,来到这里有如宾至如归的感觉。”

这样的表扬信,2020年至今,浙江省总工会工人疗养院(三台山庄)共收到249封。

近年来,浙江省总工会工人疗养院接待了北京、上海、云南、宁波、温州等省、市总工会的一线职工和劳模休养团队。疗养职工在西子湖畔得到身心放松和精神“充电”,从这里精神抖擞地奔赴工作岗位。

贴心服务屡获点赞

秋高气爽,微风徐徐。日前,浙江省总工

会工人疗养院迎来全国劳模休养团,20余名全国劳模在杭州西子湖畔开启“匠心”之旅。参观杭州西湖景区、杭州市劳模工匠文化公园、南湖革命纪念馆……劳模们边走边看,赏风景、品匠心、悟精神。

浙江省总工会工人疗养院位于西湖风景名胜区内,于谦祠西侧,“三台云水”景区核心地段。

疗养院建于1953年,占地2万平方米,共有客房135间,餐厅及包厢餐位300个,大小会议室6个,体检中心976平方米,并配有多功能厅、室内游泳池、网球场等,能为疗养职工提供丰富多彩的健康休闲娱乐服务。

“每个团来之前,营销部都要提前沟通,根据需要调整服务内容。每期劳模入院,院长都会带领中层干部开欢迎会,并配备专职人员全程陪同行程。”浙江省总工会工人疗养院工作人员介绍说。

“环境好,服务好,疗养行程规划也好”“内容丰富,还有专家义诊、健康理疗等特色活动”……说起疗养体验,劳模们你一言我一语,纷纷为疗养院的贴心服务点赞。

打造特色养生疗养

“我们设计了养生客房与无烟客房、药膳养生餐、体检、健康咨询、养生讲座、中医辨证体检、保健操练习等一站式服务。”疗养院工作人员介绍说。

2021年12月,浙江省总工会和浙江中医药大学签订战略合作协议,在职业病预防、健康管理、养生保健知识普及等方面加强合作,提升疗养院的中医特色保健服务、健康管理等能力,打造具有中医药特色的职工疗养基地。

9月21日晚,疗养院邀请树兰医院副院长汤灵玲、树兰医院心内科副主任马丽萍,为全国劳模休养团进行义诊。

“刚好我带了自己的体检报告,请专家看一下有哪些需要注意的地方。”来自温岭的劳模李庆庭高兴地说。

此外,疗养院还与浙江中医药大学合作,依据中医学、烹饪学和营养学理论,联合开发莲子芡实炖大鹅、沙参白鸭汤等特色中药药膳。

“我们会根据疗养团的口味,以及季节特点,灵活调整药膳。”疗养院工作人员说。

探索经营新路

浙江省总工会工人疗养院在坚持公益性服务性的同时,积极探索市场化运作。在某点评软件上,三台山庄被打出了4.7的高分。很难想象今年上半年,三台山庄还处在“门可罗雀”的停业边缘。

受疫情影响,今年早些时候,三台山庄的餐饮宴会、会议展览等经营项目收入基本为零,客房入住率更是个位数。压力下,三台山庄居危思变,组织职工奋起自救。

既然不能接待疗养团队,那就把目光瞄向散客消费市场,通过“平民化的价格、不打折的服务”吸引游客。“一系列普惠套餐的价格对标周边农家乐,并将收入扣除营业成本及相关费用后全部分配给职工,公司不赚一分钱。”三台山庄总经理黄瑞国说。

4月下旬,三台山庄普惠套餐在网络平台推出。“由于缺少宣传经费,只能依靠游客口碑扩大知名度。”负责营销的副总经理季海军说。

终于,高标准服务、平民化价格带来的好口碑让三台山庄迅速“走红”。今年“五一”假期期间,三台山庄业务量急增,每天有270余个订单。虽然这个“五一”更加忙碌,但所有职工都是发自内心的开心,这条经营新路终于走通了。

